

ORIENTATION ET GESTION DE CARRIÈRE

BILAN DE COMPÉTENCES

OBJECTIFS

- > Faire le point sur sa carrière et/ou préparer une évolution professionnelle
- > Définir/préciser et valider un projet professionnel
- > Construire un plan d'action, de formation et/ou de validation des acquis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Entretiens individuels
- Tests et outils d'orientation
- Ressources documentaires.

ORGANISATION

INTRA* (Max 12 personnes)

Durée : 16 à 24h

Tarif : à définir en fonction de la demande et des besoins

Contact >

Sylvie.Turpin@univ-littoral.fr

CONTENU

Bilan personnel et professionnel

- Identification / évaluation des intérêts professionnels, des caractéristiques de la personnalité, des compétences professionnelles, des aptitudes et connaissances acquises.

Exploration du marché du travail

- Informations sur les métiers, le marché du travail, les entreprises, les possibilités de formation et de validation
- Validation du projet et définition du plan d'action.

Le centre de bilans peut vous proposer d'autres prestations :

A l'initiative de l'employeur :

- Dans le cadre d'une évolution ou d'un recrutement en interne, pour évaluer les compétences et les motivations d'un salarié, préconiser des axes de progrès, définir un plan de formation adapté

A l'initiative conjointe du salarié et de l'employeur :

- Pour étudier la mobilité d'un salarié au sein de l'entreprise ou pour accompagner une réorientation de carrière.